

Oulaisten kaupungin työhyvinvointikysely 2025

KHALL

146/01.04.04/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Kaupungin henkilöstölle on toteutettu työhyvinvointikysely vuosittain, yleensä loppuvuodesta. Vuonna 2024 työhyvinvointikyselyä ei pystytty toteuttamaan johtuen yleishallinnon henkilöstöressurssista. Työhyvinvointikysely toteutettiin keväällä 2025. Kysely toteutettiin sähköisenä Webropol-kyselynä ja siihen oli mahdollista vastata joko sähköpostiin lähetetyn linkin, QR-koodin tai Koski-intran kautta.

Kyselyyn vastasi 161 työntekijää ja vastausprosentti koko kaupungin henkilöstön osalta oli 56,7 % (190/61,0 % v. 2023).

Kysymyksiä muokattiin jonkin verran verrattuna edellisiin vuosiin. Työntekijän taustatietoina kyselyssä kerätään työskentelyosasto sekä lähiesihenkilö. Varsinaisessa kyselyosassa kysymykset on jaettu viiteen osioon, joiden vastausten keskiarvot asteikolla 1-5 koko kaupungin osalta oli seuraavat;

1) työ ja osaaminen	ka 4,1 (4,2)
2) esihenkilötyö ja johtaminen	ka 4,0 (4,2)
3) työyhteisö ja työyhteisötaidot	ka 4,1 (4,5)
4) työhyvinvointi ja työkyky	ka 4,2 (4,3)
5) työhyvinvointi	ka 3,6 (4,0)

Esihenkilöitä on ohjeistettu käymään työhyvinvointikyselyn tulokset läpi yhdessä alaisten kanssa 30.5.2025 mennessä. Läpikäynnin yhteydessä työyhteisöjen tulee miettiä kyselyn tulosten perusteella 1-3 kehitettävää asiaa, joihin kiinnitetään erityistä huomiota kuluvan vuoden aikana.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Päivi Keisanen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi.

Päätös