

TALOUSARVIO JA –SUUNNITELMA 2025 - 2028

Toimielin	Sivistyslautakunta
Vastuualue	Sivistyslautakunta

TOIMINTA-AJATUS

Oulaisten varhaiskasvatus on suunnitelmallista ja tavoitteellista toimintaa, jossa kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostamassa kokonaisuudessa painottuu pedagogiikka. Varhaiskasvatus tukee lapsen kasvua, kehitystä ja oppimista sekä edistää hänen hyvinvointiaan. Varhaiskasvatuksessa huomioidaan vuoro- ja erityishoito sekä tarjotaan asianmukaiset ja turvalliset hoito-, kasvatus- ja työskentelytilat. Varhaiskasvatuksessa turvataan asiantuntijatuki sitä tarvitseville lapsille ja henkilöstölle. Varhaiskasvatusta toteutetaan kustannustehokkaasti.

TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOS JA SEN VAIKUTUS TOIMINTAAN

(tapahtunut, odotettavissa oleva, esim. väestönmuutos (+/-), asiakaskunnan muutokset, lainsäädäntömuutokset, muutokset toimintatavoissa)

Syntyyvyys on vakiintunut noin 57 lapseen vuosittain. Varhaiskasvatuspaikkoja on vuonna 2024–2025 Laukkalinnassa, 93 paikkaa, Metsola 75 paikkaa, Hiirenmutka 66 paikkaa, johtuen kahdesta alle kolmivuotiaiden ryhmästä. Kaksi perhepäivähoitajaa 9 paikkaa. Täyttöaste on 99 %. Esiopetusta järjestetään Laukkalinnan ja Metsolan päiväkodeissa. Palvelusetelillä toimii yksi perhepäivähoitajaa 4 paikkaa.

Tuen tarve lisääntyy ja monimutkaistuu, joka kuormittaa henkilöstöä. Lomautukset kuormittavat henkilöstöä, joustoa ja ylitöitä on paljon, kun pienellä väkimäärällä täytyy tulla toimeen. Lomautusten ja sairastelujen vuoksi osalla on kertynyt käyttämättömiä vuosilomia paljon. Lapset reagoivat voimakkaasti, jos aikuiset ympärillä vaihtuvat jatkuvasti. Erityisopettajan palvelut ovat kasvaneet ja tulevat edelleen kasvamaan. Osa lapsista hyötyy eriohjaajan kokonaisesta tuesta.

Sosionomien ammattitaitoa tullaan tarvitsemaan osana moniammatillista tiimiä. Vuoden lakiuudistuksen myötä lastenhoitajien tarve vähenee ja sosionomien ja opettajien määrä kasvaa. Tähän vastataan palkkaamalla kolme vakituista sosionomia syksyllä 2025.

Hankkeista erityisavustuksen turvin palkattu resurssilastenhoitaja on ollut täystyöllistetty, jonka panosta on hyödynnetty jokaisessa talossa. Tarve jatkolle on ilmeinen. Liikuntahanke on ollut pidetty lasten, henkilöstön ja perheiden keskuudessa ja hanke on saanut valtavan hyvää palautetta. Hankkeen tavoite, lajikokeilujen kautta innostamaan liikkumaan on onnistuttu erinomaisesti. Hankkeelle ei ole tiedossa jatkorahoitusta. Muskari on myös pidetty. Tasa-arvon puolesta molempiin toivotaan rahoitusta. Muskari toteutetaan yhteistyössä Jokilaaksojen musiikkiopiston kanssa. Liikuntahanke on osin rahoitettu avustuksen turvin. Jatkoa avustukselle ei vielä ole auennut, mutta jatkoa tälle toivotaan kovasti. Liikunnanohjaajan työosuus jakautuu 50/50 varhaiskasvatukseen ja liikuntapalveluiden kesken. Kustannukset olisivat 5 kuukauden osalta 7250 €, joka kattaa liikunnanohjaajan 50% palkan 5 kuukaudesta, sekä kuljetuksia liikuntapaikkoihin. Tällä katetaan koko varhaiskasvatuksen mahdollisuus osallistua ohjattuun liikuntaan sekä tarjota perheille ohjattuja lajikokeiluja iltoisin.

Uusi sähköinen järjestelmä CGI Vesa on lähtenyt hyvin käyntiin. Järjestelmään on tulossa laajennusosa, jolla vanhemmat voivat kirjata lapset sisälle lätkällä. Järjestelmästä ei tällä hetkellä siirry tietoja valtakunnallisen ohjeen mukaisesti, vaan tiedot on syötettävä manuaalisesti, joka työllistää yhden työntekijän, jos halutaan toimia lainmukaisesti niin, että tiedot ovat ajantasalla.

Varhaiskasvatus on muutoksessa ja henkilöstön on omaksuttava uusia tietoja ja taitoja. Näiden turvaamiseksi tarvitaan koulutusta. Käytössä oleva Eduhouse ei kaikilta osin riitä vastaamaan niihin koulutustarpeisiin, joita varhaiskasvatuksessa on. Tarve koulutusten kautta on saada tietoa nepsylasten haasteisiin vastaamiseen, lääkelupiin, aggressiivisen lapsen kohtaamiseen ja kiinnipitotilanteisiin sekä henkilöstön vuorovaikutustaitoihin ja työssä jaksamiseen. Varhaiskasvatukseen on tarjottu videokirjastokoulutuspakettia, joka on vuoden ajan käytettävissä koko henkilöstölle. Paketti sisältää päiväkodin arjen erityistilanteita ja niihin ratkaisuja. Hinta on vuodeksi 2240 € ja olisi todella hyödyllinen ja kattaa koko henkilöstön.

Sivukoulujen lakkautuksen myötä ja eskareiden vähenemisen myötä eskari voidaan järjestää päiväkodeissa. Esioppilaita vuonna 2025 aloittaa 55 ja siitä seuraavien vuosien aikana syntyneiden tilaston mukaan 59, 56 ja 63. Laukkalinnassa on 21 esiopetuspaikka, Metsolassa on 21 esiopetuspaikka ja Hiirenmutkassa on 18 esiopetuspaikka, joka voi toimia esiopetuksen pienluokkana. Yhteensä 60 paikkaa. Erityisopettajan työpanosta voidaan kohdentaa erityistä tukea tarvitseville esioppilaille.

Metsolan tilalle alettava miettimään uutta vaihtoehtoa.

TOIMINTASUUNNITELMA

Henkilöstöä on lainmukainen määrä. Lainmukaisesta henkilöstömitoituksesta ei saa poiketa edes poikkeustilanteessa, vaan avin antamien ohjeiden mukaan kunnilla on oltava varasuunnitelma myös erityistilanteita varten. Osassa ryhmistä on neljä kasvatusvastaustilasta, näin toiminta on lainmukainen ja vähentää sijaistarvetta myös erityistilanteissa. Kasvatusvastaustilastien henkilöstön määrä pysyy samana. Avustajien määrä nousee yhdellä. Sosionomeja palkataan ja määrä kasvatetaan lainmukaiselle tasolle vuoteen 2030 mennessä.

Tuen tarpeiset ovat oikeutettuja avustajaan. Toiminnan turvallisuus, henkilöstön jaksamisen ja riittävyyden kannalta on järkevää, että kussakin ryhmässä on neljä kasvatusvastaustilasta. Näin turvataan jokaisen lapsen yksilölliset tarpeet. Toisen vakituisten erityisopettajien palkkaaminen tukee osaa lapsia ja antaa tasa-arvoiset mahdollisuudet aloittaa esikoulu ja koulu. Laukkalinnassa tuen tarpeisia, jotka tarvitsevat henkilökohtaisen avustajan on 4, tämän lisäksi yksi ryhmäavustajan paikka muutetaan lastenhoitajan tehtäväksi, jolla turvataan lain mukainen kasvatusvastaustilastien määrä myös poikkeustilanteissa. Pirpanat vuorohoidosta puuttuu kaksi vakituista lastenhoitajaa, mutta tilanne saattaa elää, joten täytetään kahdella määräaikaishoidolla lastenhoitajalla. Metsolassa tuen tarpeisia henkilökohtaisen avustajan tarpeisia lapsia kaksi, jonka lisäksi osa-aikaisen työntekijän sekä pitkän sairausloman sijaiseksi palkataan yksi määräaikainen lastenhoitaja. Hiirenmutkassa tuen tarpeisia lapsia 1 jolle avustaja. Lisäksi pienten ryhmään tarvitaan määräaikainen ryhmäavustaja. Kahden vakituisten sosionomin palkkaaminen syksyllä 2025. Hankkeiden jatkuminen. CGI Vesan laajennukset

TUNNUSLUVUT

Tunnusluvut	TP 2023	TA 2024	TS 2025	TS 2026	TS 2027
Päiväkodit	218	224	218	241	241
Perhepäivähoitajat	5,5	4,5	5	5	5
Yksityinen perhepäivähoito	3,5	3,5	4	4	4