



JOHTAJASOPIMUS

1. SOPIMUKSEN TARKOITUS

Tällä johtajasopimuksella sovitaan kaupunginjohtajan avaintehtävistä, työn painopistealueista, niiden arvioinnista sekä palkkauksesta. Sopimuksella on myös tarkoitus selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon työnjakoa sekä mahdollisia ristiriitatilanteita.

Tätä johtajasopimusta voidaan tarkistaa sopijaosapuolten yhtäpitävällä suostumuksella.

2. SOPIJAOSAPUOLET

Oulaisten kaupunki edustajanaan kaupunginhallitus (jäljempänä kaupunki)

Kaupunginjohtaja Päivi Keisanen (jäljempänä kaupunginjohtaja)

3. KAUPUNGINJOHTAJAN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTUUDET

Kaupunginjohtajan tehtävät ja toimivaltuudet määräytyvät kuntalain ja valtuuston vahvistamien hallintosäännön ja ohjeiden mukaisesti.

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenpitoa sekä muuta toimintaa, toimii kaupunginhallituksen kokousten esittelijänä ja toimii kaupunkiorganisaation johtajana, edustaa kaupunkia sekä käyttää kaupungin puhevaltaa kuntalain ja kaupungin hyväksymien sääntöjen ja ohjeiden mukaan.

Kaupunginjohtajan työn painopisteet ja tavoitteet määritellään ja kirjataan vuosittain kaupunginvaltuuston puheenjohtajan ja kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa käytävissä tavoitekeskusteluissa.

4. PALKKAUS, PALKITSEMINEN JA TYÖSUHTEEN MUUT EHDOT

Kaupunginjohtaja virkasuhde on toistaiseksi voimassa oleva. Virkasuhde alkaa 27.1.2025 tai mahdollisuuksien mukaan jo aiemmin yhteisesti sovittavana ajankohtana. Virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Kaupunginjohtajan tehtäväkohtainen palkka virkasuhteen alussa on 8410 €, jonka lisäksi maksetaan KVTES:n mukainen työkokemukseen perustuva 8 %:n työkokemuslisä. Palkkaan tehdään vuosittain kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaiset yleiskorotukset.

Kaupunginjohtajan palkkauksen taso arvioidaan tavoitekeskustelujen yhteydessä, jolloin arvioidaan mahdollisen korotuksen tarve. Palkkaa voidaan tarkastaa tavoitekeskustelujen yhteydessä tapahtuvan henkilökohtaisen lisän arvioinnin perusteella, jonka suuruus on 3–9 % tehtäväkohtaisesta palkasta. Henkilökohtainen lisä voidaan myöntää ensimmäisen kerran palvelussuhteen kestänyt vähintään vuoden. Ensimmäisen Muista kuin henkilökohtaisen lisän palkan tarkistuksista vastaa kaupunginhallituksen alainen henkilöstöjaosto.

Virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien ym. säännösten sekä kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sekä kaupungin omia säännöksiä ja päätöksiä. Vuosiloma määräytyy niin ikään KVTES:n mukaisesti. Kaupunginjohtajan vuosiloman hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.



Kaupunginjohtajalla on kokonaistyöajan puitteissa oikeus itsenäiseen työajan suunnitteluun, huomioiden ottaen kaupungin perustoimintojen aikataulut. Hänelle annetaan mahdollisuus pitää palkallisia vapaita yksinkertaisena korvauksena kertyneistä tunneista. Kaupunginjohtaja on itse velvollinen huolehtimaan työajan tasoittamisesta siten, että työtehtävät eivät häiriinny. Yli yhden päivän vapaan pitämisestä sovitaan kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Kaupunginjohtajalla on oikeus hankkia työhyvinvoinnin tukemiseksi työnohjausta valitsemaltaan työnohjaajalta.

5. OSAAMISEN KEHITTÄMINEN JA VIRKAMATKAT

Kaupunginjohtaja pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Kaupunginjohtajalla on oikeus osallistua tavanomaisiin virkamatkoihin ja koulutustilaisuuksiin talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa ilman erillistä virkamääräystä. Kaupunginjohtaja arvioi itse tavanomaiseksi katsottavat virkamatkat ja tilaisuudet yhdessä kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Tavanomaisesta poikkeavasta ja laajemmasta jatko- ja täydennyskoulutuksesta päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajan ulkomaille tehtävät virkamatkat hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

6. TYÖNJAKO POLIITTISEN JOHDON KANSSA

Kaupungin hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation avoimeen, toista osapuolta kunnioittavaan, hyvään ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön, jota kaupunginjohtaja kaupunginhallituksen alaisena johtaa. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista päätöksentekoprosessia sekä kaupunginhallituksen työskentelyä. Kaupunginjohtaja on velvollinen pitämään kaupunginhallituksen ajan tasalla sen päätösvaltaan kuuluvissa tai muutoin kaupungin kannalta merkittävässä asioissa.

Kaupungin organisaation toimivuudesta, sisäisestä johtamisesta ja työn organisoinnista vastaa kaupunginjohtaja. Kaupunginjohtajan tukena toimii hänen asettamansa johtoryhmä. Kaupunginjohtaja vastaa kaupunkikonsernin johtamisesta ja ohjaamisesta kuntalain puitteissa. Kaupunginjohtajan tehtävään kuuluu osallistua kaupunkikonsernin hallintoon erikseen sovittavalla tavalla.

7. JOHTAMISEN RISTIRIITATILANTEET

Mikäli kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja yhdessä toteavat, ettei kaupunginjohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta (kuntalaki 43 §), kaupunginjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan yhdeksän (9) kuukauden palkkaa vastaavaa erokorvausta vastaan. Erokorvaus sisältää irtisanomisajan palkan ja mahdolliset KVTES:n mukaiset lomakorvaukset. Kaupunginjohtajalla ei ole työntekevelvollisuutta irtisanoutumisajalla silloin, kun hän itse irtisanoutuu edellä mainitussa tilanteessa.

Muutoin virkasuhteen irtisanomisaika määräytyy kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen mukaan.



Tämä sopimus sitoo kaupunkia välittömästi sen jälkeen, kun kaupunginhallitus on hyväksynyt sopimuksen, ja kaupunginjohtajaa sen jälkeen, kun hän on allekirjoittanut sopimuksen.

Sopimusta on laadittu kaksi saman sanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Oulaisissa xx.xx.2025

OULAISTEN KAUPUNGINHALLITUS

Marjut Suviaro
kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Päivi Keisanen
kaupunginjohtaja