

Henkilöstöjaosto

Aika 19.11.2024 klo 16:00 -**Paikka** Kaupunginhallituksen kokoushuone, kaupungintalo**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
3	Virkojen ja toimien perustaminen vuonna 2025	5
4	Koulunkäynninohjaajien tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän (TVA) päivittäminen	6
5	Oulaisten kaupungin etätyöohje	7
6	Kokouksen päättäminen	8

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Toiviainen Marita	puheenjohtaja
	Rajaniemi Anneli	varapuheenjohtaja
	Männikkö Jari	jäsen
	Koskenlaine Suvi	hallintojohtaja

Henkilöstöjaosto

19.11.2024

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HKJ

Esittelijä Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Päätösehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Henkilöstöjaosto

19.11.2024

2

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

HKJ

Esittelijä Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Päätösehdotus Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Päätös

Henkilöstöjaosto

19.11.2024

3**Virkojen ja toimien perustaminen vuonna 2025**

HKJ

165/02.02.00/2024

Valmistelija Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Talousarvion 2025 laadintaohjeissa tavoitteena on virkojen määrän pitäminen ennallaan tai vähentäminen. Uuden viran tai toimen perustaminen tulee mahdolliseksi ainoastaan, jos vastaavasti samassa yhteydessä esitetään toisen viran tai toimen lakkauttaminen tai voidaan osoittaa, että kaupunki maksaa ulos ostopalveluna enemmän kuin mitä palvelun tuottaminen omana maksaa.

Hallintokuntien esitykset perustettavista toimista vuodelle 2025 ovat liitteenä. Esityksiä perustettavista viroista ei tullut.

Esittelijä Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto tekee kaupunginhallitukselle esityksen vuonna 2025 perustettavista toimista.

Päätös

Henkilöstöjaosto

19.11.2024

4

Koulunkäynninohjaajien tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän (TVA) päivittäminen

HKJ

261/01.00.00/2022

Valmistelija Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Koulupuolelta on noussut esitys sellaisen koulunkäynninohjaajan tehtävän huomioimisesta tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmässä (TVA), joka aamu- ja iltapäiväkerhon ohjauksen lisäksi vastaa kerhon toiminnasta ja sen suunnittelusta, kerhoon ilmoittautumisista ja viestimisestä kotien kanssa sekä kerhoon tarvittavista ruokatilauksista. Tällä hetkellä arviointijärjestelmässä huomioidaan vain aamu- ja iltapäiväkerhon ohjaus.

Esitys on, että koulunkäynninohjaaja, joka vastaa edellä mainitusta tehtävästä lisättäisiin tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmään 05KOU060 tasolle 1.3 ja tehtäväkohtainen palkka olisi 2354,02 euroa/kk. Muutos koskisi kahta työntekijää, jotka työskentelevät Juho Oksalla ja Jauhinkankaalla, joissa aamu- ja iltapäiväkerhotoimintaa järjestetään.

Esityksestä on kysytty myös JHL:n ja Jytyn pääluottamusmiesten näkökantaa ja he puoltavat esitystä.

Esittelijä Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää lisätä tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän 05KOU06 tasolle 1.3 koulunkäynninohjaajan, joka vastaa aamu- ja iltapäiväkerhon toiminnasta ja suunnittelusta.

Päätös

Henkilöstöjaosto

19.11.2024

5**Oulaisten kaupungin etätyöohje**

HKJ

179/01.00.00/2022

Valmistelija Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Voimassa olevan kaupungin etätyöohjeen mukaan osittaista etätyötä voi tehdä enintään kolme (3) päivää viikossa (12 pv/kk). Muutos kolmeen päivään tehtiin vuonna 2022 koronaepidemian vielä ollessa päällä.

Monet organisaatiot ovat epidemian jälkeen palanneet paikan päällä tehtävään työhön myös etätyön ollessa kuitenkin vielä mahdollista. Johtoryhmässä on keskusteltu etätyön määrästä ja etätyö nähdään edelleen tärkeänä työn jouston keinona, mutta johtoryhmän esitys on, että etätyöpäivien määrä laskettaisiin enintään kolmesta päivästä kahteen (2) päivään (8 pv/kk). Paikan päällä tehtävä työ lisää työn läpinäkyvyyttä, luo yhteishenkeä ja tehostaa myös tiimin johtamista.

Etätöitä on tehty vuonna 2024 (1.1.-30.9.) 493 pv ja vuonna 2023 564 pv.

Esittelijä Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että etätyöpäivien määrä muutetaan enintään kahteen (2) päivään viikossa (8 pv/kk) ja valtuuttaa hallintojohtajan päivittämään etätyöohjeen päivien osalta.

Päätös

Henkilöstöjaosto

19.11.2024

**6
Kokouksen päättäminen**

HKJ

Esittelijä Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Päätösehdotus Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös