

Henkilöstöjaosto

Aika 05.06.2024 klo 16:00 - 16:54

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, kaupungintalo

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 11	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 12	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 13	Paikallisen järjestely- ja kehittämisohjelmaerän 1.6.2024 jakaminen	5
§ 14	Paikallinen sopimus opiskelijaharjoittelijoiden työpaikkaohjaajille maksettavasta korvauksesta	7
§ 15	Kokouksen päättäminen	9

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Toiviainen Marita Rajaniemi Anneli Männikkö Jari Koskenlaine Suvi	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen hallintojohtaja	

Allekirjoitukset

[sähköinen allekirjoitus]

Marita Toiviainen

puheenjohtaja, pöytäkirjanpitäjä § 13

[sähköinen allekirjoitus]

Suvi Koskenlaine

pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

11 - 15

Pöytäkirjan tarkastus

[sähköinen allekirjoitus]

Anneli Rajaniemi

pöytäkirjantarkastaja

[sähköinen allekirjoitus]

Jari Männikkö

pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Oulaisten kaupungin kotisivuilla alkaen 10.06.2024

Henkilöstöjaosto

§ 11

05.06.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HKJ § 11

Esittelijä

Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto

§ 12

05.06.2024

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

HKJ § 12

Esittelijä

Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Päätös

Tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin yksimielisesti Anneli Rajaniemi ja Jari Männikkö.

Henkilöstöjaosto

§ 13

05.06.2024

Paikallisen järjestely- ja kehittämisohjelmaerän 1.6.2024 jakaminen

HKJ § 13

175/01.00.01/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Kunta-alan virka- ja työehtosopimuksien allekirjoituspöytäkirjoissa on sovittu paikallisista järjestelyeristä 1.6.2024 lukien. Järjestelyerät ovat 0,4 % ja 0,33 % kaikkien kaupungilla käytössä olevien kunta-alan sopimusalojen palkkasummasta. Euromääräisesti erät jakaantuvat seuraavasti:

- KVTES:n palkkasummasta 1.662,17 euroa ja 1.371,29 euroa
- OVTES:n palkkasummasta 1.844,86 euroa ja 1.522,01 euroa
- TS:n palkkasummasta 264,46 euroa ja 218,18 euroa
- TTES:n palkkasummasta 1,04 euroa ja 0,86 euroa (tuntipalkkaiset)

Paikallisten järjestelyerien lisäksi on sovittu kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelman mukaisesta paikallisesta järjestelyerästä 1,0 %. Poikkeuksena on OVTES:n osio B, jonka paikallinen kehittämisohjelmaerä on 0,60 %. Kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän euromäärät jakaantuvat seuraavasti:

- KVTES:n palkkasummasta 4.155,43 euroa
- OVTES:n osio B:n palkkasummasta 2.460,32 euroa
- OVTES:n osio G:n palkkasummasta 511,60 euroa
- TS:n palkkasummasta 582,48 euroa
- TTES:n palkkasummasta 2,59 euroa (tuntipalkkaiset)

Virka- ja työehtosopimusten allekirjoituspöytäkirjojen ja annettujen ohjeistusten mukaan paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla tulee huolehtia siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Kehittämisohjelman mukaista paikallista järjestelyerää (1,0%) voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Kehittämisohjelma on viisivuotinen 2023-2027 ja sen lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Ohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta.

Henkilöstöjaosto

§ 13

05.06.2024

Kuntatyönantajilta tulleen ohjeistuksen mukaan palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piiriin kuuluville maksetut palkat työaikakorvauksineen lukuun ottamatta lomarahoja, lomakorvauksia, mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita tai tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä. Mukaan lasketaan myös sijaisten ja muiden määräaikaisten, osa-aikaisten, työnantajan edustajien sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolisten palkat.

Järjestelyerät on laskettu helmikuun 2024 maksetuista palkoista ja työnantaja on huomionnut tarpeen mukaan järjestelyerän heijastusvaikutukset prosentuaalisiin lisiin, joiden osuus on vähennetty edellä mainituista euromääräisistä eristä. Yhteistyötoimikunta on hallintojohtajan johdolla käynyt läpi järjestely- ja kehittämiserien perusteet kokouksessaan 7.5.2024. Henkilöstön edustajat lähettivät esityksensä erien jaosta hallintojohtajalle 23.5.2024 mennessä, joiden perusteella työnantaja koosti esityksistä yhteenvedon, joka toimi pohjaesityksenä erien jakamiselle. Pohjaesityksessä poikettiin joiltakin osin henkilöstön edustajien esityksistä perustuen kokonaisnäkemykseen henkilöstömääristä tva-tasoilla suhteutettuna jaettavissa oleviin euromääriin. Henkilöstön edustajat hyväksyivät yksimielisesti liitteenä olevat työnantajan koostamat esitykset erien jaosta sopimusaloittain yhteistyötoimikunnan kokouksessa 29.5.2024.

Kaikki korotukset esitetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin pois lukien OVTES:n osio B (rehtorit ja opettajat), joilla järjestelyerä huomioidaan tasajakona omalla palkkalajilla (231 tehtäväkoht/järjestelyerä). Esitykset ovat kaikkien sopimusalojen osalta jaossa olevien summien mukaisia.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä paikallisten järjestely- ja kehittämishjelmaerien jakamisen liitteissä esitetyllä tavalla ja toteaa, että korotukset tulevat voimaan 1.6.2024 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin, että kokous keskeytettiin asian läpikäymiseksi klo 16.01-16.19 väliseksi ajaksi. Merkittiin edelleen, että Suvi Koskenlaine poistui esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Pöytäkirjanpitäjänä toimi puheenjohtaja.

Henkilöstöjaosto

§ 14

05.06.2024

Paikallinen sopimus opiskelijaharjoittelijoiden työpaikkaohjaajille maksettavasta korvauksesta

HKJ § 14

168/01.00.01/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Jytyn pääluottamusmies Heli Somero on lähettänyt hallintojohtajalle maanantaina 6.5.2024 paikallisneuvottelupyynnön liittyen opiskelijaharjoittelijalle nimetyn työpaikkaohjaajan palkkaukseen pohjautuen KVTES luvun II 9 § 1 mom. 3.2. kohtaan ”Lisätehtävä- ja vastuu”. KVTES:n ko. kohdassa todetaan, että ”työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrättäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen. Mikäli ohjaustehtävä on määräaikainen, korkeampi tehtäväkohtainen palkka maksetaan tältä ajalta”.

Paikallisneuvottelupyynnön ja KVTES:n mukaan työpaikkaohjaajan tehtävä tulee ottaa huomioon tarkasteltaessa tehtävän vaativuutta. Neuvottelupyynnössä on esitetty, että ohjauksesta maksettaisiin korvaus 5 €/päivä, 35 €/viikko tai 155 €/kk ja korvausten maksaminen huomioitaisiin takautuvasti 1.5.2022 alkaen, kun nykyinen sopimus on tullut voimaan. Esitys päivä/viikko/kuukausi -korvauksesta perustuu siihen, että ohjaus joillakin toimialoilla jakautuu usealle henkilölle ja pätkät voivat olla lyhyitäkin, mutta vaikuttavat siinäkin ajassa ohjaajan tehtävän vaativuuteen. Paikallisneuvottelupyynnössä esitetty korvaus on laskettu perustuen kunnan saamaan korvaukseen sote-alan AMK-opiskelijoista (korvausta on pyöristetty alaspäin).

Neuvottelupyynnön perusteella pidettiin hallintojohtajan johdolla paikallisneuvottelu 23.5.2024, jossa oli paikalla Jytyn pääluottamusmiehen lisäksi myös JHL:n pääluottamusmies. Neuvottelussa käytiin läpi asiaa monesta eri näkökulmasta.

Neuvottelun lopputuloksena todettiin yksimielisesti seuraavaa, joka toimii myös pohjana, kun asia viedään henkilöstöjaoston päätettäväksi:

- Työpaikkaohjaajan tehtävästä maksettava korvaus on kuukausiperusteinen, joka jaetaan neljällä, mikäli tehtävä kestää yli tai alle kuukauden
- Korvauksen suuruudeksi esitetään 155 euroa/kk (täysi kuukausi)
- Viikko on lyhin ajanjakso, jolta ohjaajan tehtävä voidaan korvata.
- Korvauksen takautuvuuden tarkastelu esitetään tehtäväksi 1.8.2023 alkaen.

Henkilöstöjaosto

§ 14

05.06.2024

Lisäksi osapuolet totesivat neuvottelussa yksimielisesti, että työpaikkaohjaajan tehtävä on aina esihenkilön ja työntekijän välillä sovittu asia, jossa määritellään työpaikkaohjaajan tehtävän kesto ja siitä maksettava korvaus. Työpaikkaohjaukseen on varattava aikaa normaaleista työtehtävistä ja työpaikkaohjauksen mahdollisesti vaatimiin kirjallisiin töihin voidaan sopia annettavan erikseen sovittava tuntimäärä, joka lasketaan työajaksi. Tuntimäärä sovitaan esihenkilön kanssa.

Paikallisneuvottelun pöytäkirja on oheismateriaalina.

Esittelijä

Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että

1. Työpaikkaohjaajan tehtävästä maksettava korvaus on kuukausiperusteinen, joka jaetaan neljällä, mikäli tehtävä kestää yli tai alle kuukauden;
2. Korvauksen suuruus on 155 euroa/kk (täysi kuukausi);
3. Viikko on lyhin ajanjakso, jolta ohjaajan tehtävä voidaan korvata;
4. Työpaikkaohjaajalta mahdollisesti vaadittuihin kirjallisiin töihin voidaan osoittaa 1-3 h työaikaa, jonka tekemispaiikka sovitaan esihenkilön kanssa ja;
5. Työpaikkaohjaajan korvaus maksetaan takautuvasti 1.8.2023 työpaikkaohjaajina toimineille.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi hallintojohtajan päätösesityksen yksimielisesti huomioituna seuraavilla muutoksilla: Korvauksen suuruus on 105 euroa/kk (täysi kuukausi) ja korvausta ei makseta takautuvasti vaan 1.8.2024 alkaen.

Henkilöstöjaosto

§ 15

05.06.2024

Kokouksen päättäminen

HKJ § 15

Esittelijä

Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.54.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 11, § 12, § 13, § 14, § 15

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.