

Paikallinen sopimus opiskelijaharjoittelijoiden työpaikkaohjaajille maksettavasta korvauksesta

HKJ § 14
168/01.00.01/2024

Valmistelija Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Jytyn pääluottamusmies Heli Somero on lähettänyt hallintojohtajalle maanantaina 6.5.2024 paikallisneuvottelupyynnön liittyen opiskelijaharjoittelijalle nimetyt työpaikkaohjaajan palkkaukseen pohjautuen KVTES luvun II 9 § 1 mom. 3.2. kohtaan ”Lisätehtävä- ja vastuu”. KVTES:n ko. kohdassa todetaan, että ”työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrättäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen. Mikäli ohjaustehtävä on määräaikainen, korkeampi tehtäväkohtainen palkka maksetaan tältä ajalta”.

Paikallisneuvottelupyynnön ja KVTES:n mukaan työpaikkaohjaajan tehtävä tulee ottaa huomioon tarkasteltaessa tehtävän vaativuutta. Neuvottelupyynnössä on esitetty, että ohjauksesta maksettaisiin korvaus 5 €/päivä, 35 €/viikko tai 155 €/kk ja korvausten maksaminen huomioitaisiin takautuvasti 1.5.2022 alkaen, kun nykyinen sopimus on tullut voimaan. Esitys päivä/viikko/kuukausi -korvauksesta perustuu siihen, että ohjaus joillakin toimialoilla jakautuu usealle henkilölle ja pätkät voivat olla lyhyitäkin, mutta vaikuttavat siinäkin ajassa ohjaajan tehtävän vaativuuteen. Paikallisneuvottelupyynnössä esitetty korvaus on laskettu perustuen kunnan saamaan korvaukseen sote-alan AMK-opiskelijoista (korvausta on pyöristetty alaspäin).

Neuvottelupyynnön perusteella pidettiin hallintojohtajan johdolla paikallisneuvottelu 23.5.2024, jossa oli paikalla Jytyn pääluottamusmiehen lisäksi myös JHL:n pääluottamusmies. Neuvottelussa käytiin läpi asiaa monesta eri näkökulmasta.

Neuvottelun lopputuloksena todettiin yksimielisesti seuraavaa, joka toimii myös pohjana, kun asia viedään henkilöstöjoaston päätettäväksi:

- Työpaikkaohjaajan tehtävästä maksettava korvaus on kuukausiperusteinen, joka jaetaan neljällä, mikäli tehtävä kestää yli tai alle kuukauden
- Korvauksen suuruudeksi esitetään 155 euroa/kk (täysi kuukausi)
- Viikko on lyhin ajanjakso, jolta ohjaajan tehtävä voidaan korvata.
- Korvauksen takautuvuuden tarkastelu esitetään tehtäväksi 1.8.2023 alkaen.

Lisäksi osapuolet totesivat neuvottelussa yksimielisesti, että työpaikkaohjaajan tehtävä on aina esihenkilön ja työntekijän välillä sovittu asia, jossa määritellään työpaikkaohjaajan tehtävän kesto ja siitä maksettava korvaus. Työpaikkaohjaukseen on varattava aikaa normaaleista työtehtävistä ja työpaikkaohjauksen mahdollisesti vaatimiin kirjallisiin töihin voidaan sopia annettavan erikseen

sovittava tuntimäärä, joka lasketaan työajaksi. Tuntimäärä sovitaan esihenkilön kanssa.

Paikallisneuvottelun pöytäkirja on oheismateriaalina.

Esittelijä

Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että

1. Työpaikkaohjaajan tehtävästä maksettava korvaus on kuukausiperusteinen, joka jaetaan neljällä, mikäli tehtävä kestää yli tai alle kuukauden;
2. Korvauksen suuruus on 155 euroa/kk (täysi kuukausi);
3. Viikko on lyhin ajanjakso, jolta ohjaajan tehtävä voidaan korvata;
4. Työpaikkaohjaajalta mahdollisesti vaadittuihin kirjallisiin töihin voidaan osoittaa 1-3 h työaikaa, jonka tekemisaikaa sovitaan esihenkilön kanssa ja;
5. Työpaikkaohjaajan korvaus maksetaan takautuvasti 1.8.2023 työpaikkaohjaajina toimineille.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi hallintojohtajan päätösesityksen yksimielisesti huomioituna seuraavilla muutoksilla: Korvauksen suuruus on 105 euroa/kk (täysi kuukausi) ja korvausta ei makseta takautuvasti vaan 1.8.2024 alkaen.