

Paikallisen järjestely- ja kehittämisohjelmaerän 1.6.2024 jakaminen

HKJ § 13
175/01.00.01/2024

Valmistelija Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Kunta-alan virka- ja työehtosopimuksien allekirjoituspöytäkirjoissa on sovittu paikallisista järjestelyeristä 1.6.2024 lukien. Järjestelyerät ovat 0,4 % ja 0,33 % kaikkien kaupungilla käytössä olevien kunta-alan sopimusalojen palkkasummasta. Euromääräisesti erät jakaantuvat seuraavasti:

- KVTES:n palkkasummasta 1.662,17 euroa ja 1.371,29 euroa
- OVTES:n palkkasummasta 1.844,86 euroa ja 1.522,01 euroa
- TS:n palkkasummasta 264,46 euroa ja 218,18 euroa
- TTES:n palkkasummasta 1,04 euroa ja 0,86 euroa (tuntipalkkaiset)

Paikallisten järjestelyerien lisäksi on sovittu kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelman mukaisesta paikallisesta järjestelyerästä 1,0 %. Poikkeuksena on OVTES:n osio B, jonka paikallinen kehittämisohjelmaerä on 0,60 %. Kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän euromäärät jakaantuvat seuraavasti:

- KVTES:n palkkasummasta 4.155,43 euroa
- OVTES:n osio B:n palkkasummasta 2.460,32 euroa
- OVTES:n osio G:n palkkasummasta 511,60 euroa
- TS:n palkkasummasta 582,48 euroa
- TTES:n palkkasummasta 2,59 euroa (tuntipalkkaiset)

Virka- ja työehtosopimusten allekirjoituspöytäkirjojen ja annettujen ohjeistusten mukaan paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla tulee huolehtia siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Kehittämisohjelman mukaista paikallista järjestelyerää (1,0%) voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Kehittämisohjelma on viisivuotinen 2023-2027 ja sen lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Ohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta.

Kuntatyönantajilta tulleen ohjeistuksen mukaan palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piiriin kuuluville maksetut palkat työaikakorvauksineen lukuun ottamatta lomarahoja, lomakorvauksia, mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita tai

tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä. Mukaan lasketaan myös sijaisten ja muiden määräaikaisten, osa-aikaisten, työnantajan edustajien sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolisten palkat.

Järjestelyerät on laskettu helmikuun 2024 maksetuista palkoista ja työnantaja on huomionnut tarpeen mukaan järjestelyerän heijastusvaikutukset prosentuaalisiin lisiin, joiden osuus on vähennetty edellä mainituista euromääräisistä eristä. Yhteistyötoimikunta on hallintojohtajan johdolla käynyt läpi järjestely- ja kehittämiserien perusteet kokouksessaan 7.5.2024. Henkilöstön edustajat lähettivät esityksensä erien jaosta hallintojohtajalle 23.5.2024 mennessä, joiden perusteella työnantaja koosti esityksistä yhteenvedon, joka toimi pohjaesityksenä erien jakamiselle. Pohjaesityksessä poikettiin joiltakin osin henkilöstön edustajien esityksistä perustuen kokonaisnäkemykseen henkilöstömääristä tva-tasoilla suhteutettuna jaettavissa oleviin euromääriin. Henkilöstön edustajat hyväksyivät yksimielisesti liitteenä olevat työnantajan koostamat esitykset erien jaosta sopimusaloittain yhteistyötoimikunnan kokouksessa 29.5.2024.

Kaikki korotukset esitetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin pois lukien OVTES:n osio B (rehtorit ja opettajat), joilla järjestelyerä huomioidaan tasajakona omalla palkkalajilla (231 tehtäväkoht/järjestelyerä). Esitykset ovat kaikkien sopimusalojen osalta jaossa olevien summien mukaisia.

Esittelijä	Puheenjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä paikallisten järjestely- ja kehittämisohjelmaerien jakamisen liitteissä esitetyllä tavalla ja toteaa, että korotukset tulevat voimaan 1.6.2024 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti. Merkittiin, että kokous keskeytettiin asian läpikäymiseksi klo 16.01-16.19 väliseksi ajaksi. Merkittiin edelleen, että Suvi Koskenlaine poistui esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Pöytäkirjanpitäjänä toimi puheenjohtaja.