

## Työsuhdepolkupyöräedun käyttöönotto

HKJ § 9

Valmistelija Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Oulaisten kaupungin työntekijät ovat esittäneet toiveen tyhy-toimikunnalle työsuhdepolkupyörien käyttöönotosta osaksi työntekijöiden työhyvinvoinnin kehittämistä. Työhyvinvointitoimikunta (tyhy) selvitti tammikuussa 2024 kaupungin henkilöstön kiinnostusta hankkia työsuhdepolkupyörä. Kyselyyn vastasi 73 henkilöä, joista 83,6 % ilmoitti halukkuudesta hankkia pyörä. Kyllä-vastanneita oli 61 kpl, joka on n. 20 % kaupungin henkilöstöstä.

Työsuhdepyörä on tarkoitettu työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Pyörällä voi ajaa ilman rajoituksia sekä työmatkoilla että vapaa-ajalla.

Työsuhdepolkupyöräily on hyvä keino kannustaa työntekijöitä lisäämään liikuntaa. Säännöllinen liikunta parantaa työkykyä ja vähentää sairauspoissaoloja, koska liikkuva työntekijä jaksaa paremmin. Työsuhdepolkupyöräily on konkreettinen tapa edistää ympäristövaikutuksia sekä työpaikan ekologisuutta. Lisäksi työsuhdepolkupyörään liittyvän edun voidaan katsoa lisäävän positiivista työnantajamielikuvaa.

Työsuhdepolkupyörä on tuloverolain (1535/1992, TVL) 64§:n 1 momentin mukainen luontoisetu, joka on veronalaista tuloa. Verotuksessa luontoisedulla tarkoitetaan työnantajan muuna kuin rahana työstä suorittamaa vastiketta palkansaajalle. Työnantaja voi antaa luontoisedun kahdella eri tavalla; niin sanottuna vapaana etuna, jolloin työnantaja maksaa pyörän kokonaisuudessaan, tai niin, että työntekijä maksaa pyörän palkanmaksun yhteydessä. Kummassakin vaihtoehdossa pyöräetu on tuloverovapaata 100 €/kk ja 1.200 €/v.

Yleisin tapa hankkia työsuhdepolkupyörä henkilöstölle on leasing-sopimus. Leasingvuokra voidaan vähentää työntekijän bruttopalkasta tai lisätä palkan päälle. Työnantaja voi päättää leasing-sopimuksen pituudesta. Leasingkauden päätteeksi työntekijä voi lunastaa pyörän itselleen 5 %:lla sen hankintahinnasta. Työnantajalle palvelusta syntyvä kustannus on ns. hallinnointipalkkio, joka on yleensä noin 12-15 €/kk/pyörä (alv 0%).

Työsuhdepyörät palautuvat leasing-/vuokravuokra päätyttyä palvelun tarjoajalle, mikäli työntekijä ei lunasta pyörää. Työsuhdepyörät eivät missään tilanteessa jää työnantajan vastuulle, tai velvoita työnantajaa mihinkään toimenpiteisiin. Käyttäjällä on mahdollisuus valita ns. perinteinen polkupyörä tai sähköavusteinen eli sähköpyörä palveluntarjoajan malliston tai tarjonnan mukaan.

Työsuhdepolkupyörien palveluntarjoaja valitaan avoimella kilpailutuksella, mikäli työnantaja päättää ottaa

työsuhdepolkupyöräedun käyttöön.

Esittelijä	Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että hallitus 1. päättää, että Oulaisten kaupunki ottaa käyttöön työsuhdepolkupyöräedun ja se kilpailutetaan syksyn 2024 aikana 2. päättää, että hallinnointipalkkiosta vastaa työnantaja 3. valtuuttaa työhyvinvointitoimikunnan laatimaan tarkemmat säännöt työsuhdepolkupyöräedusta.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.
KHALL § 151 144/01.04.04/2024	
Valmistelija	Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Riikka Moilanen
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä henkilöstöjaoston esityksen siten, ettei Oulaisten kaupungille synny työsuhdepolkupyöräedusta kustannuksia.
Päätös	Keskustelun kuluessa kaupunginhallituksen jäsen Jari Männikkö esitti, että kaupunginhallitus päättää asian henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti. Esitystä ei kannatettu.  Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösesityksen.