

Oulaisten kaupungin työhyvinvointikysely 2023

KHALL § 77
280/01.04.04/2023

Valmistelija Hallintojohtaja Suvi Koskenlaine

Kaupungin henkilöstölle toteutettiin vuoden 2023 työhyvinvointikysely marraskuussa 2023. Kysely toteutettiin sähköisenä Webropol-kyselynä ja siihen oli mahdollista vastata joko sähköpostiin lähetetyn linkin tai Koski-intran kautta.

Kyselyyn vastasi 190 työntekijää ja vastausprosentti koko kaupungin henkilöstön osalta oli 61,0 % (347/52,0 % v. 2022). Huomioitavaa työntekijämäärän osalta on, että noin puolet kaupungin henkilöstöstä siirtyivät sekä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen että PPE-Köökki Oy:n palvelukseen 1.1.2023 alkaen.

Työntekijän taustatietoina kyselyssä kerätään työskentelyosasto sekä lähiesimies. Varsinaisessa kyselyosassa kysymykset on jaettu viiteen osioon, joiden vastausten keskiarvot asteikolla 1-5 koko kaupungin osalta oli seuraavat;

1) työ ja osaaminen	ka 4,2
2) esihenkilötyö ja johtaminen	ka 4,2
3) työyhteisö ja työyhteisötaidot	ka 4,5
4) työhyvinvointi ja työkyky	ka 4,3
5) tyhy-toiminta	ka 4,0

Kaikkien osioiden keskiarvot nousivat edellisestä vuodesta.

Esimiehiä on ohjeistettu käymään työhyvinvointikyselyn tulokset läpi yhdessä alaisten kanssa 31.1.2024 mennessä. Läpikäynnin yhteydessä työyhteisöjen tulee miettiä kyselyn tulosten perusteella 1-3 kehitettävää asiaa, joihin kiinnitetään erityistä huomiota kuluvan vuoden aikana.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Riikka Moilanen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.