

---

# Pohjois-Pohjanmaan kuntien, hyvinvointialueen ja maakuntaliiton strateginen yhteistyösopimus

Kuntajohtajafoorumi 14.9.2023

Jouko Luukkonen



# Taustaa

---

Hyvinvointialuelain § 14 (Hyvinvointialueen ja kuntien neuvottelu):

- ”Hyvinvointialueen ja sen alueen kuntien on **neuvoteltava vähintään valtuustokausittain** tehtäviensä hoitamiseen liittyvästä yhteistyöstä, tavoitteista ja työnjaosta. Neuvottelussa **voidaan sopia ainakin** yhteistyön edellyttämistä yhteistoimintarakenteista, toimintamalleista sekä yhteistyön edellyttämästä tiedonkulusta.”

Sote-järjestämislaki § 7 (Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen hyvinvointialueella)

- ”Hyvinvointialue laatii hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman **yhteistyössä** alueensa kuntien kanssa.”
- ”Hyvinvointialueen on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä alueensa kuntien kanssa ja **tuettava** niitä asiantuntemuksellaan.”
- ”Hyvinvointialueen on **neuvoteltava vähintään kerran vuodessa** yhdessä alueensa kuntien sekä muiden edellä tässä momentissa mainittujen hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.”

# Yhteistyön johtamisjärjestelmän rakenneosat

## Lainsäädännön puitteet ja reunaehdot



Lainsäädäntö määrittää tehtävät ja ohjaa yhteistyön toteuttamista.

Lainsäädäntö jättää kuitenkin väljyyttä sopia yhteistyötavat ja -rakenteet kunkin alueen erityispiirteet huomioon ottaen.

## Yhteinen tilannekuva ja tietopohja



Yhteisiä asukkaita ja palvelutarpeita koskevan tilannekuvan ylläpidon tulisi olla jatkuvaa.

Hyvinvointikertomukset ja -suunnitelmat ja näihin liittyvä yhteistyö muodostavat tilannekuvan pohjan.

## Yhteiset tavoitteet ja niiden seuranta



Yhteistyötä ohjaamaan tarvitaan yhteisiä tavoitteita. Tavoitteiden tulee olla realistisia, konkreettisia ja mitattavia.

Tavoitteet ja niiden seuranta tulee dokumentoida.

## Määritelty työnjako ja vastuut



Toimijoiden roolit, työnjako ja vastuut tulee tunnistaa ja kuvata.

Jokaiselle yhteistyön osa-alueelle tulee nimetä vastuutahot hyvinvointialueen ja kuntien osalta.

## Sovitut yhteistyön toimintamallit



Yhteistyö edellyttää myös yhdessä sovittuja pelisääntöjä. Mm. miten tavoitteista ja työnjaosta sovitaan ja miten näitä tarvittaessa muutetaan, miten tietoa osapuolten välillä jaetaan, miten epäkohtia ja ristiriitoja ratkotaan.

## Yhteistyön foorumit ja areenat



Onnistunut yhteistyö edellyttää poliittisen-, virka- ja toimialajohdon säännöllisiä kohtaamisia. Tämän mahdollistavia rakenteita tarvitaan eri tasoilla.

Yhteistyön foorumit ja areenat voivat olla pysyviä tai tilapäisiä.

# Luonnos strategiseksi yhteistyösopimukseksi

---

- Osapuolet: Hyvinvointialue, kunnat, maakuntaliitto
- Yhteiset periaatteet
- Strategiset tavoitteet, mittarit ja työnjako seuraavilla yhteistyön osa-alueilla:
  - Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen
  - Osallisuus ja järjestöyhteistyö
  - Työllistymisen tukeminen
  - Maahanmuuttajien kotoutumisen edistäminen
  - Asuminen ja maankäyttö
  - Sivistyspalvelujen sekä sosiaali- ja terveystalouden yhteistyö
  - Asiantiliikenne ja kuljetuspalvelut
  - Tiedolla johtaminen
  - TKI-yhteistyö
  - Yhteinen edunvalvontatyö ja strateginen suunnittelu
  - Varautuminen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin

# Yhteistyöfoorumit ja muodot

---

- Yhteistyöfoorumi
  - Vähintään 1 krt/valtuustokausi
  - Luottamushenkilö- ja viranhaltijajohto
- Kuntajohtajafoorumi
- Operatiivinen yhteistyö
  
- Kaikki nämä ovat tapoja, joilla hyvinvointialuelain 14 § mukaisia kuntien ja hyvinvointialueiden neuvotteluja toteutetaan
  
- Kustannukset: kukin vastaa omista kustannuksistaan

# Eteneminen

---

- Luonnokseen kommentit 15.10.2023 mennessä
- Luonnos esitellään ma 6.11.2023 klo 10 pidettävässä yhteistyöfoorumissa (maakuntapäivien yhteydessä)
- Tämän jälkeen sopimus käsitellään osapuolten toimitelmissä