

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön liikkeenluovutukseen liittyvän siirtosopimuksen hyväksyminen

KHALL § 345
88/00.04.00/2022

Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhoollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevien tehtävien tukitehtäviä.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä sekä palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia. Liikkeenluovutuksella tarkoitetaan yrityksen tai sen toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, mikäli luovutettava liike tai sen osa pysyy luovutuksen jälkeen samankaltaisena.

Oulaisten kaupunginvaltuusto on päätöksellään 24.2.2022 § 47 antanut hyvinvointialueelle Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annettu lain 616/2021 mukaisen selvityksen 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtävästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa selvityksessä on annettu hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta. Samalla päätöksellä valtuusto hyväksyi, että selvityksissä mainitut oikeudet, vastuut ja velvoitteet siirtyvät 1.1.2023 Oulaisten kaupungilta Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Valtuusto valtuutti em. päätöksellään kaupunginhallituksen tekemään tarvittavat täydennykset ja muutokset selvityksiin. Oulaisten kaupungin hallintosäännön 42 §:n mukaan mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue on valmistellut hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön osalta henkilöstön siirtosopimuksen. Siirtosopimukseen on kirjattu periaatteet, joita noudatetaan henkilöstön siirtyessä kunnilta ja kuntayhtymiltä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023 lukien. Sopimus tulee käsitellä liitteineen henkilöstöä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden päätöksentekoelementeissä kunkin organisaation hallintosäännön mukaisesti.

Käsitelty ja luovuttavan organisaation osalta allekirjoitettu siirtosopimus ja sen liitteeksi tuleva henkilölistaus tulee palauttaa turvapostilla hyvinvointialueen kirjaamoon (hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi) viimeistään 16.11.2022. Sopimuksen liitteeksi tulevassa siirtyvän henkilöstön listauksessa tulee olla tiedot: luovuttava organisaatio sekä siirtyvä henkilöstö yksilöidysti tiedoilla siirtyvän henkilön nimi, syntymäaika ja tehtävänimike. Siirtosopimus ja henkilölistaus siirtyvästä henkilöstöstä ovat liitteenä.

Oulaisten kaupungissa edustukselliset yhteistoimintaneuvottelut käydään yhteistyötoimikunnassa. Oulaisten kaupungin yhteistyötoimikunta on aikaisemmin käsitellyt ja hyväksynyt henkilöstön siirtosopimusluonnoksen ja siirtosuunnitelmaluonnoksen kokouksessaan 4.11.2021. Lopullinen henkilöstön siirtosopimus ja henkilölistaus siirtyvästä henkilöstöstä on käyty läpi yhteistyötoimikunnassa 18.10.2022, jolloin yhteistyötoimikunnan jäsenet ovat yksimielisesti hyväksyneet siirtosopimuksen ja henkilölistauksen.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Riikka Moilanen
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä siirtosopimuksen ja sen liitteenä olevan henkilölistauksen siirtyvästä henkilöstöstä. Lisäksi kaupunginhallitus toteaa, että kaupunki on käynyt liikkeenluovutukseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti. Merkittiin, että Mika Antikka, Kai Pajala ja Päivi Rantaeskola poistuivat esteellisinä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.